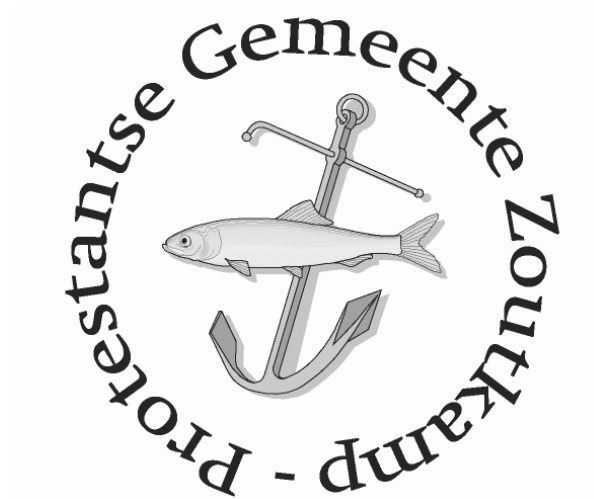


BELEIDSPLAN 2024 - 2028

Dienen
Delen
Doen



Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. Missie PKN Gemeente Zoutkamp
3. Gemeente en organisatie
 - 3.1 Kerkenraad
 - 3.2 Moderamen
 - 3.3 Diaconie
 - 3.4 Pastoraat
 - 3.5 Kerkrentmeesters
 - 3.6 Jeugd
 - 3.7 Erediensten
4. Bronvermelding

15 oktober 2024
Status: definitief

1. Inleiding

Voor u ligt het Beleidsplan Protestante Gemeente Zoutkamp 2024 – 2028. Een document waarin wordt aangegeven welke doelstellingen en ambities de kerkenraad in de komende 4 jaar wil nastreven en op welke wijze dit zal plaatsvinden. De bandbreedte van ons beleidsplan ligt binnen de kaders die de PKN en Kerkorde ons voorschrijven. Daarnaast is er ook ruimte voor couleur locale, zodat we in de komende tijd ook tot meer maatwerk komen.

De hoofdstukken van dit beleidsplan zijn identiek opgebouwd. Eerst wordt het onderwerp toegelicht met daarbij de belangrijkste kaders/informatie vanuit de PKN en Kerkorde. Vervolgens worden onze missie en visie m.b.t. het onderwerp benoemd en als laatste staan de ambities/actiepunten beschreven. De uitwerking van de ambities zal buiten dit beleidsplan plaatsvinden.

Het beleidsplan is een routeplanner waarmee en waarlangs wij als gemeente onze reis in de komende vier jaar willen gaan volgen. Dit alles om ons voorgenomen reisdoel, onze ambities, te bereiken. De reis wordt ondernomen in een omgeving die past bij onze gemeente. Een wereld waarin het geloof in onze Heer centraal staat en de liefde die wij voor de Heer en voor elkaar hebben. Maar dat zijn aspecten die niet thuishoren in een Beleidsplan. In een Beleidsplan staat beschreven waar je naar toe wilt, wat je wilt bereiken. Het geloof en liefde voor God en de liefde voor elkaar bezitten we al. En vanuit deze grote rijkdom mogen wij gezegend op pad gaan om nooit aflatend aan Zijn gemeente te mogen en moeten werken.

Omdat de wereld steeds onderhevig is aan veranderingen is de inhoud van dit Beleidsplan niet in beton gegoten. Het is een levend document waar nodig aanpassingen en toevoegingen aan toe kunnen worden gevoegd. Eén ding is echter wel in beton gegoten. Dat is de liefde van God voor zijn gemeente. Vanuit die zekerheid en zegen mogen wij aan een mooie reis beginnen.

Namens de kerkenraad:

Jaap Wieringa, Ouderling-voorzitter
Pieter Hoekstra, Ouderling-scriba

2. Missie PKN Gemeente Zoutkamp

De PKN – gemeente Zoutkamp is een veelvormige, toekomstgerichte gemeente met aandacht voor alle levensfasen. Zij is een naar buiten gerichte geloofsgemeenschap welke midden in de samenleving staat, zowel plaatselijk, landelijk als wereldwijd. Hierbij zijn eredienst, pastoraat en diaconaat de drie belangrijkste pijlers waarbinnen de begrippen dienen, delen en doen een prominente positie hebben. Natuurlijk willen we iets bereiken, maar dat mag niet ten koste gaan van de goede sfeer. We durven het imago van de kerk te laten bepalen door het beeld van een gekruisigde en opgestane Messias! We staan open voor het gebruik van hedendaagse communicatiemiddelen om het evangelie uit te dragen. We dienen als gemeente, te allen tijde liefdevol en respectvol met elkaar om te gaan, we zijn verbonden met elkaar door onze visie en door wat de Bijbel ons leert en we mogen elkaar stimuleren, corrigeren en motiveren.

De PKN gemeente Zoutkamp wil zichtbaar zijn en herkenbaar zijn voor mensen binnen en buiten haar gemeente. Dit wordt gerealiseerd door een goede en duidelijke communicatie, deelname aan sociale en culturele organisaties binnen de gemeente Het Hogeland, activiteiten rond de christelijke feestdagen, speciale acties en de gebouwen open te stellen voor passende niet kerkelijke activiteiten.

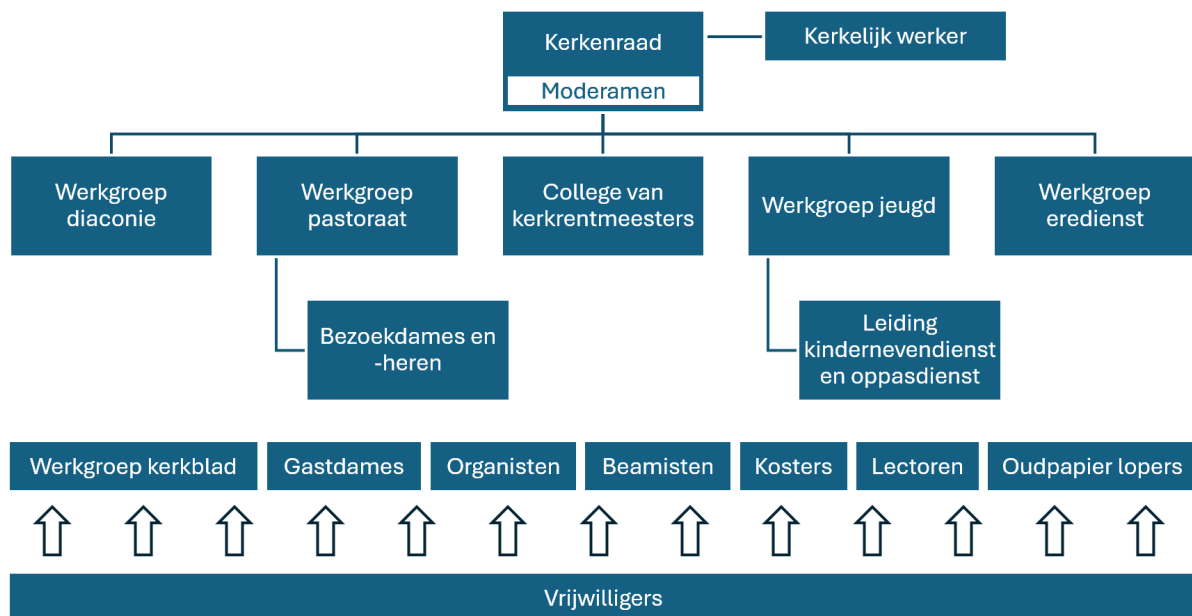


De PKN gemeente Zoutkamp is een naar buiten gerichte geloofsgemeenschap welke midden in de samenleving staat, zowel plaatselijk, landelijk als wereldwijd. Hierbij zijn eredienst, pastoraat en diaconaat de belangrijkste pijlers, waarbinnen de begrippen dienen, delen en doen een prominente plek hebben.

3. Gemeente en organisatie

In dit hoofdstuk wordt de organisatie van de PKN gemeente Zoutkamp beschreven met daarbij de gewenste ontwikkelingen en ambities/actiepunten in de komende 4 jaar.

Iedere organisatie heeft structuur nodig om goed te kunnen functioneren. Zo ook onze gemeente. Door deze structuur wordt duidelijkheid verschaft over de rollen en verantwoordelijkheden. Wie gaat waar over? Daarnaast zorgt een organisatiestructuur voor een onderlinge samenhang in het doel en betekenis van onze gemeente, zodat wij allen hetzelfde uitdragen. Onderstaande organogram geeft de organisatiestructuur van onze gemeente weer.



3.1 Kerkenraad

De kerkenraad geeft leiding aan het leven en werken van de gemeente. De kerkenraad bestaat uit de volgende ambtsdragers; predikant/kerkelijk werker, ouderlingen (-voorzitter, -scriba en -jeugd), ouderlingen-kerkrentmeester en diakenen. De kerkenraad heeft de volgende taken:

Het leven en werken in de gemeente

- de zorg voor de dienst van Woord en sacramenten
- het leidinggeven aan de opbouw van de gemeente in de wereld
- de zorg voor de missionaire, diaconale en pastorale arbeid en de geestelijke vorming

Beleidsplan

-de kerkenraad heeft tot taak het vaststellen van een beleidsplan ter zake van het leven en werken van de gemeente.

Opzicht

-opzicht in de zin van herderlijke zorg en correctie

Vermogensrechtelijke aangelegenheden

-de kerkenraad is eindverantwoordelijk voor de vermogens- rechtelijke aangelegenheden van de gemeente, waaronder de diaconie. De dagelijkse verzorging van deze aangelegenheden is toevertrouwd aan de colleges van kerkrentmeesters en diakenen.

Naar buiten

-er zijn drie taken die betrekking hebben op de omgeving van de gemeente:

- in samenwerking met andere gemeenten de vitaliteit van de gemeente bevorderen en formatieplaatsen van voldoende omvang voor predikanten in stand houden/verkrijgen.

- oecumene

- het bespreken van zaken die door de classicale vergadering worden of zijn behandeld.

Regelingen

-het vaststellen van de plaatselijke regelingen, Het is een groot pakket aan taken. Twee colleges staan de kerkenraad bij in de verzorging van een deel van die taken: het college van diakenen (diaconale arbeid) en het college van kerkrentmeesters (vermogensrechtelijke aangelegenheden ofwel kerkbeheer).

Missie van de kerkenraad (waar staan we voor)

- De kerkenraad wil op een warme manier leiding geven aan de gemeente, zonder daarbij het zakelijk aspect uit het oog te verliezen
- Uitdragen van oprechte belangstelling, liefde, ondersteuning en geloof naar de gemeenteleden
- Materiele aspecten op een milieubewuste wijze beheren
- De kerkenraad wil in verbinding zijn met de gemeenteleden
- De kerkenraad wil in verbinding zijn met de PKN gemeentes om ons heen. Met elkaar in gesprek gaan over het leiden van een gemeente, waar lopen we tegenaan en waar kunnen we van elkaar leren en elkaar ondersteunen.
- De kerkenraad werkt actief aan de geestelijke vorming van de gemeenteleden
- Invulling geven aan het zendingswerk

Visie van de kerkenraad: (hoe gaan we het doen)

- Kerkenraadsvergaderingen worden iedere maand gehouden, met uitzondering van de zomermaanden
- Tijdens de vergadering is er ruimte voor een mediatief en/of symbolisch moment (het ontsteken van een kaars bij de opening van de vergadering) en wordt de agenda verder gevuld met onderwerpen die van belang zijn voor het besturen van de gemeente
- Om het ambt op een verantwoorde manier uit te voeren en te kunnen blijven uitvoeren zal er geïnvesteerd worden in de ambtsdragers (door kennis, ervaring, begeleiding en ondersteuning van de PKN)
- Binnen de kerkenraad heeft de predikant/kerkelijk werker een belangrijke rol als ondersteuner, onderwijzer en mentor
- De predikant/kerkelijk werker is zichtbaar en benaderbaar voor de gemeenteleden
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de ambtsdragers
- Er is een nooit aflatende oprechte belangstelling voor het wel en wee naar en van de ambtsdragers
- Kerkenraad en gemeenteleden staan wederkerig in de verbinding. Het is het delen van informatie van en naar beide zijden
- De kerkenraad stimuleert de medeverantwoordelijkheid van niet-ambtsdragers bij het leven en werken van en binnen de gemeente
- De kerkenraad betreft de gemeente bij zijn werk via heldere communicatie (bijv. door gemeentebijeenkomsten, kerkblad, gemeentenuws en afkondigingen)
- Het organiseren van overlegvormen die een bijdrage kunnen leveren aan geestelijke vorming
- Nagaan wat de mogelijkheden zijn om het zendingswerk handen en voeten te geven

Ambities/actiepunten van de kerkenraad:

- Het aantrekken van een predikant/kerkelijk werker
- Het samenstellen van een takenpakket voor de predikant/kerkelijk werker.
- Een voltallige kerkenraad waarbij alle ambten bezet zijn
- Zorg hebben voor de kerkenraadsleden
- De juiste mate van tijd en energie steken in de hoeveelheid van taken in plaats van veel tijd en energie steken in heel veel taken, wat uiteindelijk tot roofbouw kan leiden
- Door kennis, ervaring, begeleiding en ondersteuning van de PKN investeren in de ambtsdragers

- In staat zijn om adequaat op de ontwikkelingen in kerk en maatschappij in te spelen
- In verbinding komen, zijn en blijven met de gemeenteleden
- In verbinding komen, zijn en blijven met de gemeenten om ons heen
een goede samenwerking nastreven tussen ambtsdragers en werkgroepen onderling
- Iedere maand vergaderen
- Bij belangrijke (financiële) onderwerpen de gemeenteleden betrekken bij oordeel en besluitvorming
- Organiseren van overlegvormen voor gemeenteleden die een bijdrage leveren aan de geestelijke vorming (Vorming en toerusting)
- Invulling geven aan het zendingswerk



Eén van de ambities is het nastreven van een volledige kerkenraad waarbij alle ambten bezet zijn.

3.2 Moderamen

Het Moderamen heeft onder meer tot taak het voorbereiden van de bijeenkomsten van de kerkenraad, en de uitvoering van besluiten waarvoor geen anderen aangewezen zijn. Verder adviseert zij de Kerkenraad. Het moderamen wordt gevormd door ambtsdragers vanuit de kerkenraad. Binnen de PKN Zoutkamp bestaat het moderamen uit de predikant/kerkelijk werker, ouderling-voorzitter, ouderling-scriba, ouderling-kerkrentmeester en een diaken.

Missie van het moderamen (waar staan we voor)

- Een voltallige moderamen waarbij alle ambten bezet zijn
- Een moderamen die de kerkenraad op een goede, volledige en transparante manier adviseert

Visie van het moderamen (hoe gaan we het doen)

- Binnen het moderamen per onderwerp breed oriënteren zodat er aan de kerkenraad een goed, transparant en volledig advies kan worden voorgelegd. Een betrouwbare partner zijn

Ambities/actiepunten moderamen:

- iedere maand vergaderen, een week voorafgaand aan de kerkenraadsvergadering
- De kerkenraad juist, volledig en transparant adviseren
- Ruimte aan de kerkenraad laten voor besluitvorming



Eén van de taken van het moderamen is het adviseren van de kerkenraad op een goede, volledige en transparante manier

3.3 Diaconie

De diaconie heeft een belangrijke rol als voortrekker in de diaconale roeping van de gemeente. Die diaconale roeping kun je als volgt samenvatten: delen van wat de gemeente aan gaven geschonken is, helpen waar geen helper is en getuigen van de gerechtigheid van God waar onrecht geschiedt. Kernwoord binnen de diaconie is “delen”. De werkzaamheden binnen de diaconie zijn gericht op het voorkómen, opheffen, verminderen van lijden en nood van (groepen) mensen.

Diaconie heeft de volgende taken:

- de ambtelijke tegenwoordigheid in de kerkdiensten;
- de dienst aan de Tafel van de Heer;
- het mede voorbereiden van de voorbeden; het inzamelen en besteden van de liefdegaven;

- het toerusten van de gemeente tot het vervullen van haar diaconale roeping;
- het verlenen van bijstand, verzorging of bescherming aan hen die dat behoeven en het nemen of ondersteunen van initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van het maatschappelijk welzijn;
- het dienen van de gemeente en de kerk in haar bemoeienis met betrekking tot sociale vraagstukken en het aanspreken van de overheid en de samenleving op haar verantwoordelijkheid dienaangaande
- het dienen van de kerk in meerdere vergaderingen (indien zij daartoe geroepen worden).

Missie van de diaconie (waar staan we voor)

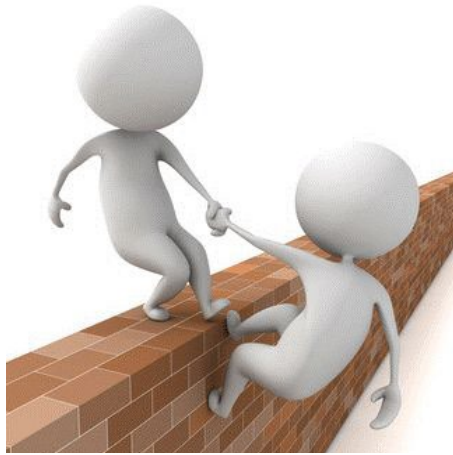
- Oog krijgen en houden voor degene die nood lijden. Binnen en buiten onze gemeente
- Nood en lijden voorkomen en/of bestrijden

Visie van de diaconie (hoe gaan we dat doen)

- Het opzetten en ondersteunen van acties/activiteiten t.b.v. (natuur)rampen, oorlogen en anders om gelden en goederen te genereren om de nood in de wereld te doen stoppen
- Het ondersteunen van lokale activiteiten (bijv. voedselbank)
- Diakenen zijn lid van de kerkenraad. Dat betekent dat diakenen ook moeten meedenken over hoe er leiding in de breedste zin van het woord aan de gemeente moet worden gegeven

Ambities/acties van de diaconie:

- Deelname en ondersteuning landelijke collectes/acties
- Oriënteren op lokale acties/activiteiten
- Hulp bieden zoals bijna geen instantie dat kan. Dichtbij en betrokken.
- Werken aan een actieve werkgroep Diaconie met een voldoende bezetting



De werkzaamheden binnen de diaconie zijn gericht op het voorkómen, opheffen en verminderen van lijden en nood van (groepen) mensen. Of te wel er iemand weer bovenop helpen

3.4 Pastoraat

Pastoraat is zorg en aandacht geven aan een ander op zo'n manier, in gesprek of in een ontmoeting, dat die ander iets van geloof, hoop en liefde ervaart zoals we die in de kerk en gemeente met elkaar delen. Pastoraat kan gebeuren in een gesprek, in een groep maar ook in een onverwachtse ontmoeting. In de kerkorde wordt veel gezegd over pastoraat. Pastoraat is geen bijkomend iets maar een kernopdracht van de kerk. De pastorale aandacht is er voor een wijde kring van mensen. En pastoraat is niet alleen iets voor dominees en ouderlingen maar van de hele gemeente. De hele gemeente wordt uitgenodigd voor 'omzien naar elkaar'. Elke vorm waarin dat omzien gestalte krijgt, is dus pastoraat. Een kaartje, een appje, een telefoontje, een bezoek, zelfs een arm om de schouder.

Missie van het pastoraat (waar staan we voor)

Tijdens het pastoraat ligt de focus bij het luisteren, oprechte aandacht, werkelijke belangstelling, de ander centraal stellen en niet gelijk aanbieden van adviezen en oplossingen en doorvragen. Wees niet bang voor gevoelens.

Visie van het pastoraat (hoe we het gaan doen)

- Met een groep enthousiaste mensen in de werkgroep Pastoraat
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de werkgroepleden
- Tijdens pastorale bezoeken bij de mensen thuis weer bidden en bijbellezen
- Stimuleren dat pastoraat niet iets is alleen van de kerkenraadsleden maar van alle gemeenteleden
- We gaan het goede gesprek aan
- Stimuleren van huisbezoek

Ambities/acties van het pastoraat:

- Het in stand houden van de Werkgroep Pastoraat
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de werkgroepleden
- Goede samenwerking met predikant/ kerkelijk werker
- Ondersteuning vorming en toerusting aan de pastorale medewerkers
- Actief het huisbezoek promoten/stimuleren

3.5 Kerkrentmeesters

Het College Kerkrentmeesters heeft een breed palet aan verantwoordelijkheden, waaronder het beheer van gebouwen, de verantwoordelijkheid voor betaalde en vrijwillige werkers in de kerk en het financieel beheer van de gemeente. Om het werk in de kerk/gemeente in goede banen te leiden, is een goede interne organisatie noodzakelijk. Kerkrentmeesters hebben een belangrijke rol in het organiseren van bijvoorbeeld administratie, ICT, verzekeringen, beeld en geluid (beamer), archief en communicatiemiddelen. Uiteraard doen ze dit in overleg met de werkgroepen die ermee moeten werken.

Missie van het college kerkrentmeesters: (waar staan we voor)

- Er voor zorgen dat er voldoende mensen en middelen op de juiste plaatsen en tijden zijn.
- De gemeente ontzorgen door ervoor te zorgen dat de organisatie op rolletjes loopt.
- Bezig zijn met de toekomst van de gemeente door toekomstgericht financieel beheer
- De gemeente open en transparant informeren over de financiële situatie nu en in de toekomst

- Oprechte aandacht voor de mensen die in loondienst zijn en voor de vrijwilligers
- Een ouderling-kerkrentmeester is een ambtsdrager die bevestigd is als ouderling met een kerkrentmeesterlijke opdracht. Hij/zij is ook lid van de kerkenraad en is daarmee verantwoordelijk voor de gehele leiding van de gemeente

Visie van het college kerkrentmeesters (hoe we het gaan doen)

- Doelstelling is om een afzonderlijke College van Kerkrentmeesters te hebben. Mocht door omstandigheden dit niet lukken (vergrijzing, uitstroom etc.) dan worden de taken en verantwoordelijkheden van de kerkrentmeesters onderbracht bij het moderamen

Ambities/actiepunten college kerkrentmeesters:

- Het in stand houden van een afzonderlijke College van Kerkrentmeesters
- Mocht door omstandigheden een afzonderlijk college van kerkrentmeesters niet te realiseren zijn (vergrijzing, uitstroom etc.) dan worden de taken en verantwoordelijkheden van de kerkrentmeesters ondergebracht bij het moderamen
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de collegeleden
- Goed en milieubewust beheer van de gebouwen
- Uitvoeren van een goed toekomstgericht financieel beleid
- Organiseren van geldwerving (Actie Kerkbalans)
- Blijven organiseren van oud papier acties
- Goed en actueel beheer van de website



Eén van de taken van het college van kerkrentmeesters is de gemeente ontzorgen door ervoor te zorgen dat de organisatie op rolletjes loopt.

3.6 Jeugd

De werkgroep Jeugd is het overkoepelend orgaan van het jeugdwerk en zorgt voor de coördinatie en samenhang binnen het totale jeugdwerk. De werkgroep jeugd vormt de schakel tussen de diverse jeugdactiviteiten en de kerkenraad. De werkgroep Jeugd bestaat uit een jeugdouderling, aangevuld met gemeenteleden, die binnen de gemeente een jeugd gerelateerde functie hebben. De predikant/kerkelijk werker heeft zitting in de Jeugdraad.

Missie van de werkgroep jeugd (waar we voor staan)

- De werkgroep jeugd draagt bij aan een enthousiast geloofsklimaat binnen de PKN gemeente Zoutkamp. Kernwoorden hierbij zijn: Respect, vriendschap, enthousiasme en integriteit
- De werkgroep jeugd heeft een actieve houding in de uitvoering van het jeugdwerk. Hierbij is zij inspirerend
- De werkgroep jeugd heeft oprechte aandacht voor de jeugd. Voor hun noden maar ook voor hun wensen
- Investeren in een toekomstgerichte kerk met jonge generaties
- Jongeren als volwaardige en gelijkwaardige gelovigen zien en mee laten doen.
- Jeugdwerk is de verantwoordelijkheid van de hele kerkenraad

Visie van de werkgroep jeugd (hoe gaan we het doen)

- Met een groep enthousiaste mensen in de werkgroep jeugd
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de werkgroepleden
- Luisteren naar de jeugd
- Herkennen wensen jeugd
- Organiseren van kindernevendienst
- Activiteiten organiseren voor de jeugd van binnen en buiten de gemeente
- Houden van jeugddiensten, startzondag
- Samenwerking met de school (kerk-school-gezinsdienst)
- Via de jeugdouderling de stem van jonge mensen laten klinken in de toekomstplannen van de gemeente
- De jeugdouderling is de ambassadeur van de jeugd binnen de kerkenraad
- De jeugdouderling mag een mening over jeugdzaken vormen, maar ook over zaken die de leiding van de gemeente aangaan
- Jeugd betrekken bij de eredienst

Ambities/acties van de werkgroep jeugd:

- Jongeren zijn volwaardige en gelijkwaardige gelovigen
- Het in stand houden van een werkgroep jeugd
- Bij de verdeling van taken wordt rekening gehouden met de interesse, ervaring en kennis van de werkgroepleden
- Oog en oor hebben voor de wensen en ideeën van de jeugd
- Organiseren van activiteiten voor de jeugd
- De jeugd van binnen en buiten de PKN gemeente Zoutkamp betrekken bij activiteiten
- Jeugd betrekken bij de eredienst
- Het organiseren van kindernevendienst
- Het organiseren van een vorm van oppas tijdens de eredienst



Binnen onze gemeente komen alle leeftijdscategorieën voor. Het aantal jongeren is echter ver in de minderheid. Toch moeten we deze doelgroep zien als volwaardige en gelijkwaardige gelovigen. Willen wij blijven investeren in de jeugd en in onze gemeente dan zullen zij een plek in het beleidsplan moeten hebben

3.7 Werkgroep Erediensten

De Werkgroep Eredienst richt zich in de vergaderingen op onderwerpen die specifiek betrekking hebben op de opzet en organisatie van kerkdiensten en andersoortige vieringen. Hierbij heeft ze als doel de veelkleurigheid van de gemeente tot uitdrukking te laten komen in de diverse onderdelen van de erediensten en de variatie van vieringen. Ze luistert daarbij goed naar de stemmen uit de gemeente en heeft oog voor ontwikkelingen in kerk/liturgie en maatschappij.

We zien de eredienst als ontmoetingspunt, ofwel een warm kloppend hart van de kerkelijke gemeente en streven ernaar dat deze een inspirerende beleving is, waar gemeenteleden zich thuis voelen en waar naar hartenlust gezongen, gespeeld en gemusiceerd kan worden, maar waar ook ruimte is voor bezinning, bemoediging en ontmoeting, om vervolgens weer de wereld in te gaan.

Missie van de werkgroep erediensten (waar we voor staan)

- Het houden van erediensten die inspirerend zijn
- Het houden van erediensten waar men zich thuis voelt
- Iedereen is welkom tijdens de eredienst

Visie van de werkgroep erediensten (hoe gaan we het doen)

- Een jaarlijks preekrooster opstellen
- Diversiteit predikanten opnemen in het rooster (oecumenisch)
- Organiseren van bijzondere erediensten (eeuwigheidszondag, bid- en dankdag)
- Evalueren van de diensten en de kerkenraad adviseren over vernieuwingen in de liturgie.
- Het regelen van muzikale medewerking voor bijzondere diensten
- Luisteren naar gemeenteleden wat zij aangeven te willen zien/horen in een eredienst
- Nadenken over de setting waarin de eredienst wordt gehouden (gebruik kerkzaal)

Ambitie/acties van de werkgroep Erediensten

- Het houden van erediensten die inspirerend zijn
- Het houden van erediensten waar men zich thuis voelt
- Een jaarlijks preekrooster opstellen
- Diversiteit predikanten opnemen in het rooster (oecumenisch)
- Organiseren van bijzondere erediensten (eeuwigheidszondag, bid- en dankdag)
- De erediensten in beeld en geluid uitzenden

- Evalueren van de diensten en de kerkenraad adviseren over vernieuwingen in de liturgie.
- Het regelen van muzikale medewerking voor bijzondere diensten
- Luisteren naar gemeenteleden wat zij aangeven te willen zien/horen in een eredienst
- Nadenken over de setting waarin de eredienst wordt gehouden (gebruik kerkzaal)



We zien de eredienst als ontmoetingspunt, ofwel een warm kloppend hart van onze kerkelijke gemeente en streven ernaar dat deze een inspirerende beleving is, waar gemeenteleden zich welkom voelen

4. Bronvermelding:

⇒ PKN site

⇒ PKN Kerkorde

⇒ Google